

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) TAHUN 2024

OPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PAYAKUMBUH

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
Kebijakan/ Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KE DEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Ekternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolak Ukur Kinerja/Basis Data (Base-Line)	Target Kinerja/Indikator Gender
<p>PROGRAM: Pengembangan Sumber Daya Manusia</p> <p>KEGIATAN : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</p> <p>SUB KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Pelaksanaan Diklat Kepemimpinan)</p> <p>TUJUAN : - Meningkatkan Profesionalisme ASN</p>	<p>Sesuai Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil dimana : Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) PNS adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan pegawai. Diklat mengandung dua fungsi yaitu peningkatan pengetahuan sekaligus menambah keterampilan pegawai.</p> <p>Sasaran Diklat PNS adalah terwujudnya PNS yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan persyaratan masing-masing jabatan.</p> <p>- Jumlah Pejabat Eselon II Kota Payakumbuh sebanyak 31 orang PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 10 orang (32,26%) PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 21 orang (67,74%)</p> <p>- Jumlah Pejabat Eselon III Kota Payakumbuh sebanyak 111 orang dengan rincian sbb : PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 40 orang (36,04%) PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 71 orang (63,96%)</p>	<p>AKSES : Terbatasnya kuota peserta untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga banyak PNS yang menduduki eselon II dan III yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator</p> <p>PARTISIPASI : Persentase pejabat yang menduduki jabatan eselon II dan III lebih banyak yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator</p> <p>KONTROL : Belum terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil</p> <p>MANFAAT : 1 Meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk alat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi. 2 Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa 3 Mantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat 4 Menciptakan kesamaan Visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya</p>	<p>- Keterbatasan kebijakan anggaran mengakibatkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sedikit</p> <p>- Lamanya jadwal Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga PNS perempuan beranggapan akan lama meninggalkan keluarga</p>	<p>Faktor usia mempengaruhi rendahnya minat peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator</p>	<p>Mengembangkan kompetensi dalam rangka memenuhi standar kompetensi manajerial bagi Pejabat Eselon II dan eselon III tanpa membedakan Gender</p>	<p>- Melakukan pendataan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Administrator yang belum pernah mengikuti - Membuat edaran keseluruh SKPD - Menampung seluruh calon peserta yang memenuhi persyaratan - Mengajukan nama-nama calon peserta beserta persyaratan kepada Tim Seleksi untuk dilakukan verifikasi - Membuat surat tugas bagi calon peserta yang lolos seleksi administrasi - Mengirim Peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Administrator ke Lembaga penyelenggara Diklat</p>	<p>INPUT : 1. Koordinasi dengan Lembaga penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator tentang jadwal pelaksanaan Diklat</p> <p>2. Mengirim Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator</p> <p>3. Membayar biaya kontribusi Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator peserta</p> <p>OUTPUT : Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Administrator bagi PNS Kota Payakumbuh</p>	<p>Rumusan Kinerja : 1. Meningkatnya Profesionalisme Pejabat Struktural Eselon II dan III 2. Terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil</p> <p>Indikator Kinerja : 1. Jumlah peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II sebanyak 2 orang dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sebanyak 4 orang 2. Meningkatnya Indeks Profesionalisme ASN</p>

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
Kebijakan/ Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KE DEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolak Ukur Kinerja/Basis Data (Base-Line)	Target Kinerja/Indikator Gender
		kepemrintahan yang baik						

Payakumbuh, Maret 2023

Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Manusia Kota Payakumbuh



E R W A N. S.I.P

196703 198903 1 005