



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jambu Kel. Koto Kociak Kubu Tapak Rajo Kec. Payakumbuh Utara
Kode Pos 26224 Telp. (0752) 92376 Fax.(0752) 93275
bkpsdm.payakumbuh@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran : 2024

PROGRAM	Pengembangan Sumber Daya Manusia
KEGIATAN	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
SUB KEGIATAN	Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan
KODE KEGIATAN	5.04.02.2.02.08
ANALISIS SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan</p> <p>Sesuai Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil dimana :</p> <p>Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) PNS adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan pegawai. Diklat mengandung dua fungsi yaitu peningkatan pengetahuan sekaligus menambah keterampilan pegawai.</p> <p>Sasaran Diklat PNS adalah terwujudnya PNS yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan persyaratan masing-masing jabatan.</p> <p>Jumlah Pejabat Eselon II Kota Payakumbuh sebanyak 31 orang dengan rincian sbb :</p> <p>PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 10 orang (32,26%).</p> <p>PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 21 orang (67,74%).</p> <p>Jumlah Pejabat Eselon III Kota Payakumbuh sebanyak 111 orang dengan rincian sbb :</p> <p>PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 40 orang (36,04%).</p> <p>PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 71 orang (63,96%).</p>

RENCANA TINDAK	<p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - AKSES Terbatasnya kuota peserta untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga banyak PNS yang menduduki eselon II dan III yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator - PARTISIPASI Persentase pejabat yang menduduki jabatan eselon II dan III lebih banyak yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator - KONTROL Belum terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil - MANFAAT <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk alat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi. 2. Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa 3. Mantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat 4. Menciptakan kesamaan Visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik <p>b. Penyebab Internal Kesenjangan Gender :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Keterbatasan kebijakan anggaran mengakibatkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sedikit. - Lamanya jadwal Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga PNS perempuan beranggapan akan lama meninggalkan keluarga. <p>c. Penyebab Eksternal :</p> <p>Faktor usia mempengaruhi rendahnya minat peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator.</p>	
	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional / Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

	<p>Tujuan Meningkatkan Profesionalisme ASN</p> <p>Aktivitas 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pendataan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator yang belum pernah mengikuti 2. Membuat edaran keseluruh SKPD 3. Menampung seluruh calon peserta yang memenuhi persyaratan 4. Mengajukan nama-nama calon peserta beserta persyaratan kepada Tim Seleksi untuk dilakukan verifikasi 5. Membuat surat tugas bagi calon peserta yang lolos seleksi administrasi 6. Mengirim Peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator ke Lembaga penyelenggara Diklat
SUMBER DANA	Rp. 100.000.000,-
OUTCOMES	<p>Rumusan Kinerja :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya Profesionalisme Pejabat Struktural Eselon II dan III 2. Terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil <p>Indikator Kinerja :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II sebanyak 2 orang dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sebanyak 4 orang 2. Meningkatnya Indeks Profesionalisme ASN

Payakumbuh, Maret 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan

Sumber Daya Manusia Kota Payakumbuh



ERWAN, S.IP

Pembina Utama Muda, IV/c

NIP. 19670310 198903 1 005