



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH

DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jln. Soekarno-Hatta/Bukik Sibaluik- Payakumbuh Kode Pos 26226 Telp./Fax. (0752) 92006
Email: dpkpayakumbuhkota@gmail.com Website: www.dpk.payakumbuhkota.go.id

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
TAHUN ANGGARAN : 2024

PROGRAM	PEMBINAAN PERPUSTAKAAN		
KEGIATAN	PEMBUDAYAAN GEMAR MEMBACA TINGKAT DAERAH KABUPATEN/KOTA		
SUB KEGIATAN	Sosialisasi budaya baca dan literasi pada satuan pendidikan dasar dan pendidikan khusus serta masyarakat		
KODE Kegiatan	2.23.02.2.02.01		
ANALISIS SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender). Pada tahun 2022 semester I menurut Buku Agregat Dinas Capil Kota Payakumbuh jumlah penduduk Kota Payakumbuh sebanyak 141.813, laki-laki 71.294 (50,27%) dan perempuan 70.519 (49,73%). Jumlah pengunjung pada tahun 2022 berjumlah 10.208 orang. bila dibandingkan dengan jumlah penduduk di Kota Payakumbuh jauh dari yang diharapkan. Tujuan dari kegiatan ini adalah agar masyarakat umum lebih mengenal perpustakaan daerah dan mempunyai motivasi yang tinggi untuk mengunjunginya. Jumlah pengunjung pada perpustakaan pada tahun 2022 lebih banyak dari perempuan dari pada laki-laki. Dengan jumlah pengunjung perpustakaan sebanyak 10.208 orang, kunjungan perempuan sebanyak 6.752 dan laki-laki sebanyak 3.456 orang.</p> <p>2. Issu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan yaitu : Dengan keterlibatan mayoritas perempuan pada kegiatan lomba-lomba tersebut maka menimbulkan beberapa permasalahan kesenjangan, sebagai berikut :</p> <p>a) Dari aspek Partisipasi : keterlibatan laki-laki sangat terbatas. b) Dari aspek Akses : akses perempuan dan laki-laki tidak ada perbedaan. c) Dari aspek jam pelaksanaan kegiatan : acara lomba dilakukan pada jam kerja, hal ini berbenturan dengan jam kerja laki-laki.</p> <p>b. Penyebab Internal</p> <p>1) Koleksi buku yang dibutuhkan oleh laki-laki belum memadai. 2) Belum tersedianya sarana prasarana yang representative. 3) Jadwal pelaksanaan kegiatan bertepatan jam kerja, dimana laki-laki pada jam tersebut juga bekerja. 4) Belum maksimalnya sosialisasi minat dan budaya baca terhadap masyarakat.</p> <p>c. Penyebab Eksternal Kesenjangan Gender</p> <p>1) Kurangnya minat dari masyarakat itu sendiri. 2) Semakin pesatnya perkembangan teknologi informasi membuat mayoritas masyarakat menjadikan internet sebagai sarana mencari referensi secara instan.</p>		
RENCANA TINDAK LANJUT	Kegiatan : Sub Kegiatan :	Pembudayaan Gemar Membaca Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Sosialisasi Budaya Baca dan Literasi pada Satuan Pendidikan Dasar dan Pendidikan Khusus Masyarakat	
		Tujuan	<i>Peningkatan publikasi dengan lomba-lomba yang di minati oleh laki-laki dan perempuan.</i>
		Aktivitas	Pelaksanaan Lomba
		Sumber daya (Inputs)	Dana : APBD Rp.22.000.000,- Panitia : 21 orang

		Trainer : 3 orang
		Peserta : 20 laki-laki, 20 perempuan
		Sarana prasarana :
	Output	<ul style="list-style-type: none"> • Rumusan Kinerja Pelaksanaan lomba dalam rangka menarik minat baca masyarakat dan mengunjungi perpustakaan • Indikator Kinerja Meningkatnya pengetahuan masyarakat akan pentingnya membaca dan mengunjungi perpustakaan.
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp.22.000.000,-
	SDM	Panitia = 21 orang Peserta = 20 laki-laki, 20 perempuan Narasumber = 3 orang
	Peralatan dan Mesin	Mobiler dan alat-alat telekomunikasi
Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Rumusan Kinerja Pelaksanaan lomba dalam rangka meningkatkan minat baca masyarakat, pengunjung/anggota perpustakaan, serta penerapan budaya literasi masyarakat • Indikator Kinerja Meningkatnya pengetahuan masyarakat akan pentingnya membaca dan mengunjungi perpustakaan. 	

Payakumbuh, Maret 2023

KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
KOTA PAYAKUMBUH



PRIMA YANUARITA, SH, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19650102 199112 2 001

Keterangan :

Tanggal pembahasan :

Catatan hasil pembahasan:

- 1.
- 2.
- 3.

Tim Anggaran Pemerintah Daerah :

NO	NAMA	NIP	JABATAN	TANDA TANGAN
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH

DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jl. Soekarno-Hatta/Bukik Sibalui- Payakumbuh Kode Pos 26226 Telp./Fax.(0752) 92006
Email: dpkpayakumbuhkota@gmail.com Website: www.dpk.payakumbuhkota.go.id

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER

(GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
TAHUN ANGGARAN : 2024

PROGRAM	PENGELOLAAN ARSIP		
KEGIATAN	PENGELOLAAN SIMPUL JARINGAN INFORMASI KEARSIPAN NASIONAL TINGKAT KABUPATEN/KOTA		
SUB KEGIATAN	PEMBERDAYAAN KAPASITAS UNIT KEARSIPAN DAN LEMBAGA KEARSIPAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		
Kode Kegiatan	2.24.02.2.03.02		
ANALISIS SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (<i>Data Pilah Gender</i>). Kota Payakumbuh mempunyai 31 OPD berdasarkan Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Masing-masing perangkat daerah untuk setiap harinya akan menghasilkan arsip dari setiap pekerjaan yang dilakukan baik dari hal surat menyurat, laporan, keuangan dan lain-lain. Arsip tersebut harus dikelola dengan baik dan hati-hati dikarenakan arsip tersebut akan digunakan secara berkesinambungan. Pengelolaan kearsipan harus dilakukan oleh masing-masing perangkat daerah sebagai pencipta arsip. Untuk itu setiap perangkat daerah harus mempunyai pengelola kearsipan. Persepsi selama ini yang berkompeten dalam pengelolaan arsip adalah perempuan, mungkin dikarenakan perempuan lebih teliti, cekatan, dan lebih sabar dalam pengelolaan sesuatu. Sementara dari aspek lain kaum laki-laki juga memiliki kelebihan seperti mempunyai kecepatan dan ketelitian dalam pengelolaan sesuatu.</p> <p>2. Issu dan Faktor Kesenjangan Gender.</p> <p>a. <i>Faktor Kesenjangan yaitu :</i> Dengan persepsi mayoritas perempuan pada kegiatan pengelolaan arsip di perangkat daerah sebagai pencipta arsip maka menimbulkan beberapa permasalahan kesenjangan sbb:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Dari aspek Partisipasi: Keterlibatan laki-laki sangat terbatas ;b) Dari aspek Akses: akses perempuan dan laki-laki tidak ada perbedaan; <p>b. <i>Penyebab Internal</i></p> <ul style="list-style-type: none">1) Belum adanya pelimpahan tugas dalam pengelolaan arsip kepada laki-laki dalam mengikuti sosialisasi ataupun pengelolaan arsip.2) Belum tersedianya sarana prasarana yang representative disetiap OPD3) Persepsi bahwa laki-laki lebih cocok untuk pekerjaan bersifat teknis dalam bidang tertentu ataupun bekerja di lapangan.4) Minimnya peserta laki-laki pada kegiatan sosialisasi pengelolaan arsip. <p>c. <i>Penyebab Eksternal Kesenjangan Gender.</i></p> <ul style="list-style-type: none">1) Kurang nya minat dari pegawai itu sendiri.2) Belum adanya penunjukan terhadap pengelolaan kearsipan pada perangkat daerah.		
RENCANA TINDAK LANJUT	Kegiatan	PEMBERDAYAAN KAPASITAS UNIT KEARSIPAN DAN LEMBAGA KEARSIPAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
	Tujuan	1. <i>Peningkatan pengetahuan pengelola kearsipan dari setiap Perangkat Daerah yang nantinya akan ditunjuk dalam mengelola arsip yang berada di Perangkat Daerah masing-masing.</i>	

			2. Peningkatan pengetahuan personil pada perangkat daerah dalam hal pengelolaan kearsipan
		Aktivitas	3. Pelaksanaan sosialisasi/penyuluhan kearsipan dilingkungan instansi pemerintah 4. Pelaksanaan pembinaan kearsipan terhadap personil di perangkat daerah
		Sumber daya (Inputs)	Dana : APBD Rp.57.045.105,-
			Panitia : 20 orang
			Trainer : 3 orang
			Peserta : sosialisasi/bimtek sebanyak 1 orang setiap OPD (31 orang) dan personil yang ada pada PD yang dibina
			Sarana prasarana : Komputer, Mobiler dan Alat Telekomunikasi
		output	<ul style="list-style-type: none"> • Rumusan Kinerja <u>Pelaksanaan sosialisasi /bimtek dan pembinaan kearsipan dalam meningkatkan kesadaran arti penting arsip dan dalam peningkatan pengetahuan dalam pengelolaan arsip yang sesuai dengan aturan yang berlaku.</u> • Indikator Kinerja <u>Meningkatnya pengetahuan pengelola arsip khususnya dan personil pada perangkat daerah umumnya dalam pengelolaan arsip sesuai dengan peraturan yang berlaku.</u>
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 57.045.105,-	
	SDM	Panitia = 20 orang Peserta = - sosialisasi/bimtek sebanyak 1 orang setiap OPD (31 orang) 5. pembinaan kearsipan : personil pada PD yang dibina Narasumber = 3 orang	
	Peralatan dan Mesin	Komputer, Mobiler dan Alat Telekomunikasi	
Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Rumusan Kinerja • Indikator Kinerja <u>Meningkatnya pengetahuan pengelola arsip dan personil yang ada pada PD yang dibina akan pentingnya keselamatan dan pengelolaan arsip sesuai dengan aturan yang berlaku.</u> 		

Payakumbuh, Maret 2023
**KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
KOTA PAYAKUMBUH**



PRIMA YANUARITA, SH, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19650102 199112 2 001

Keterangan :

Tanggal pembahasan :

Catatan hasil pembahasan:

- 1.
- 2.
- 3.

Tim Anggaran Pemerintah Daerah :				
NO	NAMA	NIP	JABATAN	TANDA TANGAN
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				