



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Jln. Gelatik Kel. Tigo Koto Diate Kec. Payakumbuh Utara
Telp/Fax. (0752) 7971800 Email : disnakerprin@gmail.com Website : <https://disnakerin.payakumbuhkota.go.id>

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
GENDER BUDGET STATEMENT

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh
TAHUN ANGGARAN : 2024

Program	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
Sub Kegiatan	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
Kode kegiatan	2.07.03.2.01.01 (Sesuai RKA-SKPD)
Analisis Situasi	<p>1. Data Pembuka Wawasan</p> <p>a. Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan masalah tenaga kerja pada waktu sebelum, selama dan sesudah masa kerja (Undang-undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan), Tenaga kerja dalam pembangunan Nasional merupakan factor dinamika penting yang menentukan laju pertumbuhan perekonomian baik dalam kedudukannya sebagai tenaga kerja produktif maupun sebagai konsumen. Ketidakseimbangan dalam penyebaran penduduk antar daerah atau wilayah mengakibatkan tidak proporsionalnya penggunaan tenaga kerja secara regional dan sektoral sehingga menghambat pula laju pertumbuhan perekonomian Nasional.</p> <p>b. Tujuan pembangunan ekonomi adalah menciptakan pertumbuhan dan perubahan struktur ekonomi, perubahan social, mengurangi atau menghapus kemiskinan, mengurangi ketimpangan dan pengangguran, sejalan dengan hal tersebut, maka pembangunan ekonomi daerah menghendaki adanya kerjasama diantara pemerintah, sector swasta dan masyarakat dalam mengelola sumber daya yang dimiliki oleh wilayah tersebut dalam rangka meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan lapangan kerja seluas-luasnya.</p> <p>c. Angka proyeksi Tahun 2022 untuk Kota Payakumbuh, jumlah Angkatan Kerja yang bekerja sebanyak 73.939 orang dan jumlah Pengangguran sebanyak 4.805 3.812. Hal ini berarti ada penurunan</p>

Pengangguran dan ada kenaikan jumlah Angkatan Kerja yang bekerja. Angka Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kota Payakumbuh Tahun 2022 mengalami penurunan yang sebelumnya Tahun 2021 sebesar 6,47% dan di Tahun 2022 sebesar 5,16%*. Hal ini bisa terjadi karena pengaruh perekonomian yang mulai stabil terutama di bidang industry maupun UMKM.

- d. Meskipun tingkat pengangguran di Kota Payakumbuh mengalami penurunan dari 6,47% menjadi 5,16%*, maka Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh akan tetap menjadi Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh. Tingkat pengangguran untuk Tahun 2022 di Kota Payakumbuh berjumlah 3.812 orang. Tingkat pengangguran banyak didominasi oleh laki-laki sebanyak 2.221 orang sedangkan perempuan sebanyak 1.591 orang.
- e. Menyikapi permasalahan tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh melakukan kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi yang bertujuan untuk meningkatkan keterampilan pencari kerja sehingga mampu bersaing di pasar kerja.
- f. Dengan pelatihan ini tidak membedakan laki-laki maupun perempuan.
- g. Untuk Tahun 2023 kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja dilaksanakan dengan jumlah peserta 64 orang.

2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender

- a. Faktor Kesenjangan
 - Dari aspek akses : Belum terbukanya akses perempuan dan laki-laki dalam melakukan kegiatan pelatihan tersebut.
 - Dari aspek partisipasi : Keterlibatan perempuan sangat tinggi peminat dalam melakukan kegiatan pelatihan tersebut.
 - Dari aspek control : Tingginya peminat perempuan menyebabkan kontrol mereka terhadap apakah kegiatan itu berjalan dengan baik menjadi sangat terbuka untuk perempuan.
 - Dari aspek manfaat : Masih kurangnya peminat laki-laki dibandingkan perempuan untuk mengikuti pelatihan menjahit.

	<p>b. Penyebab Internal</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Masih minimnya pemahaman konsep Gender oleh peminat (Pencari kerja). ➤ Masih adanya pembatasan antara laki dan perempuan untuk ikut kegiatan pelatihan. ➤ Adanya kesenjangan tingginya tingkat pengangguran laki-laki. ➤ Masih kurangnya peminat laki-laki dibandingkan perempuan untuk mengikuti pelatihan menjahit dan membuat aneka kue/roti. <p>c. Penyebab Eksternal</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Masih terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender bahwa gender adalah mendahulukan perempuan. ➤ Adanya budaya patriarki masih mengutamakan kaum pria dalam hal hal yang seperti menjadi kepala keluarga, kepala desa, ketua kelompok, tokoh masyarakat dll. ➤ Terbatasnya akses dan kapasitas perempuan. 		
Rencana Tindak	Kegiatan	Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	
		Tujuan	Meningkatnya Keterampilan Para Pencari Kerja
		Aktivitas 1	<p>Pelaksanaan pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyeleksi dan menetapkan peserta pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang dari peserta yang mendaftar 2. Menyelenggarakan pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang 3. Membuat laporan kegiatan <p>Input :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Masyarakat dan pencari kerja 2) Peserta pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang 3) Narasumber dari Kota Payakumbuh

			<p>4) Sarana prasarana : Peralatan untuk pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang dan bahan percontohan.</p> <p>Output :</p> <p>Terlaksananya pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang bagi masyarakat/ pencari kerja Kota Payakumbuh.</p>
Sumber Dana	Rp. 1.870.189.118,-		
Outcomes	<p>Pelaksanaan pelatihan menjahit, pelatihan membuat aneka kue/roti, pelatihan servive HP, pelatihan MUA, pelatihan bahasa jepang</p> <p>Rumusan Kinerja :</p> <p>1) Meningkatnya wawasan dan pengetahuan serta keterampilan bagi pencari kerja.</p> <p>Indikator Kinerja :</p> <p>1) Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan sebanyak 238 orang.</p> <p>2) Tersedianya keterampilan pencari kerja yang siap bersaing di pasar kerja.</p>		

Payakumbuh, Maret 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kota Payakumbuh

YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19670601 198809 2 001



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN

Jln. Gelatik Kel. Tigo Koto Diate Kec. Payakumbuh Utara
Telp/Fax. (0752) 7971800 Email : disnakerprin@gmail.com Website : <https://disnakerin.payakumbuhkota.go.id>

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
GENDER BUDGET STATEMENT

OPD : Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh
TAHUN ANGGARAN : 2024

Program	Perencanaan dan Pembangunan Industri
Kegiatan	Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota
Sub Kegiatan	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat
Kode kegiatan	3.31.02.2.01.05 (Sesuai RKA-SKPD)
Analisis Situasi	<p>1. Data Pembuka Wawasan</p> <p>a. Tujuan pembangunan ekonomi adalah menciptakan pertumbuhan dan perubahan struktur ekonomi, perubahan social, mengurangi atau menghapus kemiskinan, mengurangi ketimpangan dan pengangguran, sejalan dengan hal tersebut, maka pembangunan ekonomi daerah menghendaki adanya kerjasama diantara pemerintah, sector swasta dan masyarakat dalam mengelola sumber daya yang dimiliki oleh wilayah tersebut dalam rangka meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan lapangan kerja seluas-luasnya.</p> <p>b. Kota Payakumbuh sebagai salah satu kota berkembang di Propinsi Sumatera Barat yang memiliki berbagai potensi terutama di segi industry dan wisata kuliner. Khusus disektor industry, Kota Payakumbuh memiliki berbagai industry makanan ringan, makanan spesifik/rending, industry coklat, perbengkelan alat mesin pertanian, kerajinan yang sudah menembus pasar Nasional.</p> <p>c. Perkembangan industry Tahun 2022 mengalami kenaikan dari 1.928 IKM menjadi 2.000 IKM. Untuk perkembangan penyerapan tenaga kerja Tahun 2022 mengalami kenaikan sebanyak 6.485 orang, yang terdiri laki-laki berjumlah 2.647 orang dan perempuan berjumlah 2.870 orang.</p>

- d. Menyikapi permasalahan tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Payakumbuh melalui bidang perindustrian melakukan kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat dalam bentuk workshop. Tujuan workshop untuk menyajikan produksi oleh IKM pada pengunjung dan mempromosikan produksi dan produk jadi pada pengunjung MPP pada Gallery Kriya.
- e. Dengan diadakan workshop ini tidak membedakan laki-laki maupun perempuan.

2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender

a. Faktor Kesenjangan

- Dari aspek akses : Belum terbukanya akses perempuan dan laki-laki IKM dalam mengikuti workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri.
- Dari aspek partisipasi : Keterlibatan perempuan sangat tinggi peminat dalam mengikuti workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri.
- Dari aspek control : Tingginya peminat perempuan menyebabkan kontrol mereka terhadap apakah kegiatan itu berjalan dengan baik menjadi sangat terbuka untuk perempuan.
- Dari aspek manfaat : Masih kurangnya peminat laki-laki dibandingkan perempuan untuk mengikuti workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri.

b. Penyebab Internal

- Masih minimnya pemahaman konsep Gender oleh IKM.
- Masih adanya pembatasan antara laki dan perempuan untuk ikut kegiatan workshop/pembinaan kepada IKM.
- Lebih terbukanya kapasitas dan kesempatan perempuan untuk berpartisipasi dalam kegiatan workshop/pembinaan kepada IKM.
- Masih kurangnya peminat laki-laki dibandingkan perempuan untuk mengikuti workshop/pembinaan kepada IKM.

c. Penyebab Eksternal

- Masih terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender bahwa gender adalah mendahulukan perempuan.
- Adanya budaya patriarki masih mengutamakan kaum pria dalam hal hal yang seperti menjadi kepala keluarga, kepala desa, ketua kelompok, tokoh masyarakat dll.

	➤ Adanya wacana di masyarakat kalau pengrajin laki-laki tidak lazim.		
Rencana Tindak	Kegiatan	Kegiatan Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota Sub kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	
		Tujuan	1) Untuk menyajikan produksi oleh IKM pada pengunjung. 2) Mempromosikan produksi dan produk jadi pada pengunjung MPP.
		Aktivitas 1	<p>Pelaksanaan workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri bagi IKM</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Menentukan dan mengundang peserta workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri . 2 Menyelenggarakan workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri bagi IKM. 3 Membuat laporan kegiatan. <p>Input :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) IKM Kota Payakumbuh. 2) IKM peserta workshop/IKM yang mengikuti pembinaan keterkaitan produksi industri hulu ke hilir. 3) Narasumber dari Propinsi dan Kota Payakumbuh. 4) Sarana prasarana : Peralatan untuk workshop dan bahan percontohan. <p>Output :</p> <p>Terlaksananya kegiatan workshop/pembinaan kepada IKM Kota Payakumbuh.</p>
Sumber Dana	Rp. 143.211.216,-		
Outcomes	<p>Pelaksanaan workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri bagi IKM</p> <p>Rumusan Kinerja :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Meningkatnya dan berkembangnya kemampuan IKM dalam diversifikasi produk sesuai selera pasar dan mempromosikan produk hasil diversifikasi produk yang dihasilkan IKM. <p>Indikator Kinerja :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Jumlah peserta mengikuti workshop/pembinaan keterkaitan produksi industri sebanyak 15 IKM. 		

	2) Tersedianya keterampilan IKM yang menerapkan teknologi tepat guna, sehingga produk yang dihasilkan IKM sesuai selera pasar.
--	--

Payakumbuh, Maret 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian
Kota Payakumbuh

YUNIDA FATWA, S.Sos. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19670601 198809 2 001