

**GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) SEKRETARIAT DPRD KOTA PAYAKUMBUH**

KOLOM 1	KOLOM 2	KOLOM 3	KOLOM 4	KOLOM 5	KOLOM 6	KOLOM 7	KOLOM 8	KOLOM 9
Kebijakan / Program / Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender			Kebijakan Dan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar Base Line	Target Kinerja/Indikator Gender
<b>Program :</b>								
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Dalam rangka meningkatkan produktivitas dan efektifitas kerja maka dibutuhkan kantor yang bersih, indah dan tertata dengan rapi sehingga terdapat tempat kerja yang memenuhi aspek kebersihan dan kesehatan bagi pegawai dan anggota DPRD Kota Payakumbuh	Belum terpenuhinya ruangan dan kantor yang memenuhi aspek kebersihan dan kesehatan sehingga belum tercipta kenyamanan dalam bekerja	1)Kurangya kesadaran dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai THL kebersihan. 2) Belum maksimalnya kontrol dari Atasan terhadap pelaksanaan tugas Tenaga Kebersihan/THL	1) Masih terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender; 2) Adanya budaya patriarki yang masih mengutamakan kaum pria dalam hal-hal yaang publik seperti menjadi kepala keluarga, kepala desa, ketua kelompok, tokoh masyarakat dll; 3)Terbatasnya akses dan kapasitas perempuan.	Meningkatkan kesadaran dan tanggungjawab THL Kebersihan dan Kontrol terhadap pelaksanaan tugas. Meningkatkan kontrol atasan terhadap THL kebersihan setiap hari.	Memberikan fasilitas/peralatan yang cukup untuk palaksanaan tugas Tenaga Kebersihan/THL  Melaksanakan kontrol setiap hari.	<b>input:</b> 1) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	<b>input: 1</b> Pelaksanaan <i>penyediaan jasa pelayanan umum kantor dan honor THL memperhatikan aspek kebersihan dan kesehatan</i>
Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	guna menghasilkan kinerja yang lebih baik. Pada tahun 2024 Jumlah THL untuk tenaga Kebersihan Kantor pada Sekretariat DPRD Kota Payakumbuh berjumlah 14 orang yang terdiri dari 7 orang laki-laki dan 7 orang perempuan						<b>output :</b> Terwujudnya ruangan kantor yang memenuhi aspek kebersihan dan kesehatan	<b>output :</b> Terwujudnya ruangan kantor yang memenuhi aspek kebersihan dan kesehatan juga memperhatikan pelaksanaan tugas Tenaga Kebersihan/THL
Tujuan :Terwujudnya ruangan kantor yang memenuhi aspek kebersihan dan kesehatan							<b>outcomes :</b> Bersihnya ruangan dan lingkungan kantor, lancarnya pekerjaan dan baiknya pelayanan terhadap anggota DPRD	<b>outcomes :</b> Bersihnya ruangan dan lingkungan kantor, lancarnya pekerjaan dan baiknya pelayanan terhadap anggota DPRD

Payakumbuh, Maret 2023  
Sekretaris DPRD Kota Payakumbuh

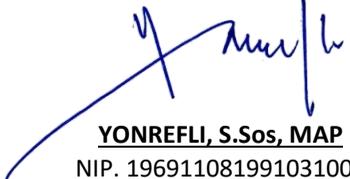
  
**YONREFLI, S.Sos, MAP**  
 NIP. 196911081991031004



**GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) SEKRETARIAT DPRD KOTA PAYAKUMBUH**

KOLOM 1	KOLOM 2	KOLOM 3	KOLOM 4	KOLOM 5	KOLOM 6	KOLOM 7	KOLOM 8	KOLOM 9
Kebijakan / Program / Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender			Kebijakan Dan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar Base Line	Target Kinerja/Indikator Gender
<b>Program :</b>								
Dukungan Pelaksanaan Tugas dan Fungsi DPRD	Untuk meningkatkan wawasan dan kompetensi Pimpinan dan Anggota DPRD Kota Payakumbuh dalam menjalankan fungsi, wewenang dan tugasnya diperlukan pelaksanaan Bimbingan Teknis bagi Pimpinan dan Anggota DPRD. Untuk Tahun 2024 direncanakan akan dilaksanakan Bimtek sebanyak 1 kali.	Berkurangnya konsentrasi anggota DPRD mengikuti pelaksanaan Bimbingan Teknis	1) Penyajian materi oleh Narasumber kurang menarik . 2) Ruang yang kurang kondusif.	1) Masih terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender; 2) Adanya budaya patriarki yang masih mengutamakan kaum pria dalam hal-hal yang publik seperti menjadi kepala keluarga, kepala desa, ketua kelompok, tokoh masyarakat dll; 3)Terbatasnya akses dan kapaistas perempuan.	Peningkatan fasilitas Bimbingan Teknis dan Kapasitas Narasumber yang memberikan materi	Memberikan fasilitas yang kondusif dan menghadirkan narasumber yang kompeten	<b>input: 1 )</b> Bimbingan Teknis DPRD	<b>input: 1</b> Pelaksanaan Bimbingan Teknis memperhatikan fasilitas dan Narasumber yang menyampaikan materi
Kegiatan: Peningkatan Kapasitas DPRD Sub Kegiatan : Bimbingan Teknis DPRD							<b>output :</b> Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Teknis bagi Pimpinan dan Anggota DPRD Kota Payakumbuh sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan	<b>output :</b> Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Teknis bagi Pimpinan dan Anggota DPRD Kota Payakumbuh sesuai dengan waktu yang telah dijadwalkan
Tujuan :Meningkatnya wawasan dan pengetahuan Pimpinan dan Anggota DPRD							<b>outcomes :</b> Meningkatnya wawasan dan kompetensi Pimpinan dan Anggota DPRD dalam menjalankan fungsi, wewenang dan tugasnya.	<b>outcomes :</b> Meningkatnya wawasan dan kompetensi Pimpinan dan Anggota DPRD dalam menjalankan fungsi, wewenang dan tugasnya.

Payakumbuh,      Maret 2023  
Sekretaris DPRD Kota Payakumbuh

  
**YONREFLI, S.Sos, MAP**  
 NIP. 196911081991031004